2023

毕业生薪酬报告

本科生版

洞察外部数据 优化内部方案

www.smartsalary.cn

2023 毕业生薪酬报告 本科生版

对企业而言，大规模招聘既是补充弹药，

也是对自身经营形势持续向上的信心与期待。

与过去两年校招静悄悄相比，今年秋招的“抢

人大战”已从各互联网大厂提早开始。

但是，经疫情洗牌后的就业形势、就业心

理已然改变， 对绝大部分企业与 HR 而言， “断

更”的校招再度重启，意味着企业与高校毕业

生之间需要更多信息用于重新建立连接。为此，

本文特整理 2023 届高校应届生薪酬简报，以

供借鉴。

5薪智  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **2**

**报告说明**

04 数据说明

05 统计术语

05 区域说明

**1**

**行业维度**

1、半导体行业  [09](#bookmark1)

2、能源化工业  [16](#bookmark2)

3、医药行业  [20](#bookmark3)

4、制造行业  [27](#bookmark4)

5、汽车行业  [34](#bookmark5)

6、消费品行业  [37](#bookmark6)

7、信息技术业  [45](#bookmark7)

8、金融行业  [50](#bookmark8)

9、建筑行业  [53](#bookmark9)

10、专业服务业  [58](#bookmark10)

**2**

**3**

**4**

**城市维度**



61

**职能维度**



66

**关于薪智**



69

CONTENTS

数据说明

本报告薪酬数据来源于「薪智」市场人才大数据

平台，行业范围涵盖互联网、半导体、汽车、金融、

医药等 12 个一级行业、超过 60 个二级子行业的市场

人才数据， 如岗位薪酬、市场规模、招聘趋势、离职率、

涨薪率、应届生起薪等。

鉴于本科学历作为就业人群中的主要学历水平，

本报告着重分析各行业中 2023 届本科应届生的薪酬

水平，以期为企业招人、毕业生就业等提供参考和借鉴。

对本报告中未提及的其他学历、行业及其细分领

域的应届生薪酬数据等信息，可前往「薪智」官网精

准查询（www.smartsalary.cn）。



薪智官网



关注薪智公众号

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **4**

统计术语

|  |  |
| --- | --- |
| **同比薪酬增长率** | 本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度  同比薪酬增长率 = ( 本期薪酬 - 去年同期薪酬 ) ÷ 去年同期薪酬 × 100% |
| **环比薪酬增长率** | 本期薪酬和上一期相比的增长幅度  环比薪酬增长率 = ( 本期薪酬 - 上一期薪酬 ) ÷ 上一期薪酬 × 100% |
| **10 分位** 将适用的样本数据从小到大排列后，只有 10% 的数据小于此数值，反映市场极低水平 | |
| **25 分位** 将适用的样本数据从小到大排列后，只有 25% 的数据小于此数值。反映市场较低水平 | |
| **50 分位** 将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称“中位值”，反映市场的中等水平 | |
| **75 分位** 将适用的样本数据从小到大排列后，75% 的数据小于此数值。反映市场的高端水平 | |
| **平均值** 平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中 所有数值的影 响，容易受极端值影响 ; 而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响 | |

区域说明

|  |  |
| --- | --- |
| **一线城市** 北京、上海、深圳、广州 | |
| **新一线城市** 成都、杭州、重庆、武汉、苏州、西安、天津、南京、郑州、长沙、沈阳、 青岛、 宁波、东莞、无锡 | |
| **二线城市** | 昆明、大连、厦门、合肥、佛山、福州、哈尔滨、济南、温州、长春、石家庄、常 州、泉州、南宁、贵阳、南昌、南通、金华、徐州、太原、嘉兴、烟台、惠州、保定、 台州、中山、绍兴、乌鲁木齐、潍坊、兰州 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **5**



**1**

**行业纬度**



1. 半导体行业

2. 能源化工业

3. 医药行业

4. 制造行业

5. 汽车行业

6. 消费品行业

7. 信息技术业

8. 金融行业

9. 建筑行业

10. 专业服务业

2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **6**

近两年，高校就业难的问题持续被关注，总结难点大致来源于如下几点：

其一，人才供应持续增长。据人力资源社会保障部数据显示， 2023 年， 我国高校毕业生将达到 1158 万人，

继 2022 年首破千万后再创新高，为近两年地人才市场源源不断提供新鲜血液。

其二，受疫情、人口老龄化等因素的影响，令市场整体人才需求量下滑，加剧人才消耗压力。特别是以 疫情为影响因素之一，企业为降本增效而规模缩编、人员优化、扩张放缓，令就业形式更加严峻，对于缺乏 就业经验的应届毕业生而言挑战更甚。对此，可从近三年各城市春招、校招招聘岗位需求变化趋势中看到些 许信号，从 2020 年秋招经历校招峰顶，到 2022 年春招进入谷底，2022 年的应届生就业环境无疑是寒冬。

但值得庆幸的是，从此后的两轮校招市场数据看，大学生就业环境回暖趋势已渐趋明朗。

|  |  |
| --- | --- |
| 近三年应届生招聘量（一线城市） | |
| 350000  300000  250000  200000  150000  100000  50000  0 | |  | | --- | |  | |  | |  | |  | |  |   2020年春招 2020年秋招 2021年春招 2021年秋招 2022年春招 2022年秋招 2023年春招  上海  北京  广州  深圳 |

|  |
| --- |
| 近三年应届生招聘量（新一线城市）  250000  200000  150000  100000  50000  0  2021年春招  2020年春招  2020年秋招  2021年秋招  2022年春招  2022年秋招  2023年春招  成都  重庆  杭州  苏州  武汉  南京  天津  长沙  青岛 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **7**



值得庆幸的是，在企业降本提效的主旋律下，企业招聘

和录用标准也更高，一定程度上催生了“行情差了，但工资

涨了”的现象的产生，并从历年应届生毕业生薪酬数据中得

到印证。以一线城市为例，2021 年，本科应届毕业生平均薪

酬 标 准 为 7,700 元 / 月，2022 届 为 8,200 元 / 月，2023 届

为 8,500 元 / 月， 自 2021 年至 2023 年涨幅超过 10%， 以下

分别结合具体行业做分析。

**全行业毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年份** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** | **平均值** |
| 2021 | 7,300 | 6,800 | 8,700 | 7,700 |
| 2022 | 7,800 | 6,800 | 9,200 | 8,200 |
| 2023 | 8,100 | 7,700 | 10,100 | 8,500 |

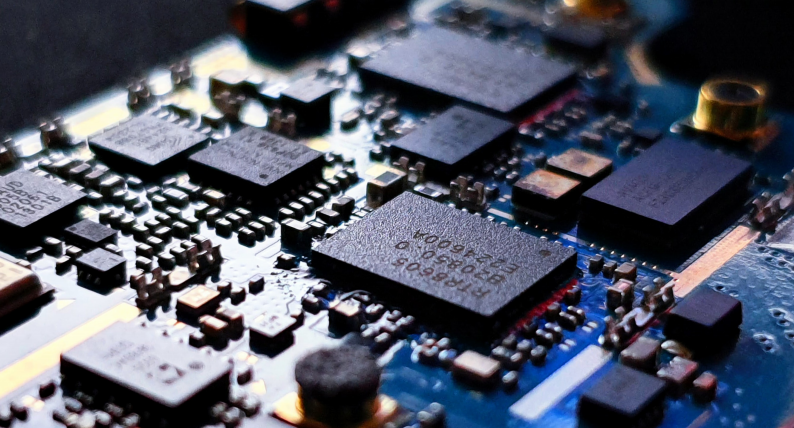
**全行业毕业生起薪 （新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年份** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** | **平均值** |
| 2021 | 6,600 | 5,900 | 8,100 | 7,000 |
| 2022 | 7,000 | 6,100 | 8,500 | 7,400 |
| 2023 | 7,300 | 6,700 | 9,100 | 7,700 |

**全行业毕业生起薪 （二线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年份** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** | **平均值** |
| 2021 | 6,500 | 6,200 | 7,700 | 6,800 |
| 2022 | 6,900 | 6,200 | 8,100 | 7,300 |
| 2023 | 7,100 | 6,400 | 8,500 | 7,500 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **8**



半导体行业

**Ⅰ**

半导体行业

国内科技蓬勃发展的势头下，半导体行业作为支撑数字化时代的关键基石，其整体战略 方向、建设方向备受关注。放眼全球范围，我国半导体行业虽然起步晚，但在市场需求、

经济稳定以及政策东风等多方加持之下，大有后来居上之势。

处在持续深耕、精细化建设阶段，半导体行业作为新兴产业人才需求指向专业化、复合 型等特征，除了面向社会招揽人才，校招是企业发现专业人才、完善内部人才梯队建设的

重要渠道之一。

报告收集半导体行业部分细分领域的本科应届生毕业生薪酬情况。整体来看， IT、工 程以及研发类岗位仍是企业高薪主招对象。其中， IT 类职能又以材料及设备、分立器件 等细分领域薪酬水平最高，一线城市中，重点本科院校应届生在材料及设备领域薪酬可达 13,600 元 / 月，分立器件领域则高达 14,500 元 / 月。再如工程类职能，则在分立器件、芯 片设计领域中更有优势，一线城市中，重点本科院校应届生在前述两个领域中薪酬分别为

11,700 元 / 月、12,600 元 / 月（图为半导体行业部分细分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **9**

半导体行业

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅰ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 材料及设备 | IT 类 | 11,400 | 10,200 | 13,600 |
| 工程类 | 8,900 | 8,400 | 10,800 |
| 客服类 | 7,800 | 7,400 | 9,100 |
| 生产类 | 7,700 | 6,600 | 9,500 |
| 市场类 | —/— | —/— | —/— |
| 销售类 | 8,400 | 8,000 | 9,900 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 7,500 | 6,900 | 8,800 |
| 分立器件 | IT 类 | 12,300 | 11,400 | 14,500 |
| 工程类 | 9,700 | 8,900 | 11,700 |
| 客服类 | 7,800 | 6,900 | 9,100 |
| 生产类 | 8,000 | 7,400 | 9,800 |
| 市场类 | 9,000 | 7,900 | 10,700 |
| 销售类 | 9,400 | 8,900 | 11,300 |
| 研发类 | 12,900 | 11,600 | 16,000 |
| 支持类 | 7,900 | 7,300 | 9,400 |
| 芯片测封 | IT 类 | 10,500 | 9,100 | 12,700 |
| 工程类 | 8,500 | 7,400 | 10,300 |
| 生产类 | 7,400 | 6,500 | 9,100 |
| 市场类 | 8,000 | 7,000 | 9,300 |
| 销售类 | 8,200 | 7,400 | 9,800 |
| 研发类 | 11,200 | 9,600 | 13,300 |
| 支持类 | 7,200 | 6,700 | 8,600 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **10**

半导体行业



**Ⅰ**

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 芯片设计 | IT 类 | 12,200 | 11,200 | 14,300 |
| 工程类 | 10,600 | 9,900 | 12,600 |
| 客服类 | 8,500 | 7,400 | 10,600 |
| 生产类 | 8,500 | 7,800 | 10,000 |
| 市场类 | 9,700 | 8,400 | 11,500 |
| 销售类 | 10,000 | 9,400 | 12,500 |
| 研发类 | 13,100 | 11,400 | 15,800 |
| 支持类 | 8,400 | 7,600 | 10,300 |
| 芯片制造 | IT 类 | 12,100 | 10,800 | 14,500 |
| 工程类 | 8,700 | 8,100 | 10,100 |
| 生产类 | 8,400 | 7,200 | 9,900 |
| 销售类 | 8,400 | 7,600 | 10,300 |
| 研发类 | 12,400 | 10,700 | 15,200 |
| 支持类 | 7,300 | 6,700 | 8,500 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **11**

半导体行业

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅰ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 材料及设备 | IT 类 | 10,500 | 9,600 | 12,800 |
| 工程类 | 8,300 | 7,800 | 9,700 |
| 客服类 | 7,300 | 6,900 | 8,600 |
| 生产类 | 7,200 | 6,500 | 8,900 |
| 市场类 | 7,800 | 6,800 | 9,700 |
| 销售类 | 7,600 | 6,900 | 9,300 |
| 研发类 | 11,900 | 10,500 | 13,900 |
| 支持类 | 6,700 | 5,900 | 7,900 |
| 分立器件 | IT 类 | 11,200 | 10,100 | 14,000 |
| 工程类 | 9,000 | 7,800 | 11,200 |
| 客服类 | 7,200 | 6,800 | 8,600 |
| 生产类 | 6,900 | 6,300 | 8,000 |
| 市场类 | 8,400 | 7,500 | 10,100 |
| 销售类 | 8,700 | 8,100 | 10,900 |
| 研发类 | 12,100 | 10,600 | 14,200 |
| 支持类 | 7,100 | 6,600 | 8,800 |
| 芯片测封 | IT 类 | 9,400 | 8,100 | 11,700 |
| 工程类 | 7,500 | 7,100 | 9,100 |
| 生产类 | 6,900 | 6,100 | 8,500 |
| 市场类 | 6,900 | 6,200 | 8,100 |
| 销售类 | 7,500 | 6,600 | 9,000 |
| 研发类 | 10,300 | 9,100 | 12,200 |
| 支持类 | 6,600 | 6,300 | 7,800 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **12**

半导体行业



**Ⅰ**

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 芯片设计 | IT 类 | 11,200 | 10,300 | 13,600 |
| 工程类 | 9,200 | 8,800 | 11,100 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,600 | 7,200 | 9,200 |
| 市场类 | 8,700 | 7,500 | 10,500 |
| 销售类 | 9,200 | 8,700 | 10,800 |
| 研发类 | 12,000 | 10,600 | 14,200 |
| 支持类 | 7,800 | 7,200 | 9,300 |
| 芯片制造 | IT 类 | 10,600 | 10,000 | 13,000 |
| 工程类 | 7,800 | 6,900 | 9,500 |
| 生产类 | 7,500 | 6,500 | 9,300 |
| 销售类 | 7,600 | 6,800 | 8,900 |
| 研发类 | 11,400 | 10,100 | 14,100 |
| 支持类 | 7,000 | 6,200 | 8,600 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **13**

半导体行业

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅰ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 材料及设备 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 8,200 | 7,300 | 10,200 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,000 | 6,500 | 8,300 |
| 市场类 | —/— | —/— | —/— |
| 销售类 | 7,600 | 7,100 | 9,000 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,700 | 6,000 | 7,900 |
| 分立器件 | IT 类 | 11,000 | 9,900 | 13,000 |
| 工程类 | 8,400 | 7,500 | 9,800 |
| 客服类 | 7,200 | 6,500 | 8,500 |
| 生产类 | 7,000 | 6,300 | 8,700 |
| 市场类 | —/— | —/— | —/— |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | 11,400 | 10,800 | 14,100 |
| 支持类 | 6,900 | 6,600 | 8,100 |
| 芯片设计 | IT 类 | 11,600 | 10,500 | 13,500 |
| 工程类 | 9,300 | 8,200 | 11,200 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,900 | 7,100 | 9,700 |
| 市场类 | —/— | —/— | —/— |
| 销售类 | 9,000 | 7,900 | 11,100 |
| 研发类 | 12,000 | 10,700 | 14,400 |
| 支持类 | 7,600 | 7,100 | 8,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **14**

半导体行业



**Ⅰ**

**半导体行业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 芯片制造 | IT 类 | 10,500 | 9,200 | 12,200 |
| 工程类 | 7,900 | 6,800 | 9,900 |
| 生产类 | 7,100 | 6,500 | 8,700 |
| 销售类 | 7,400 | 6,800 | 9,200 |
| 研发类 | 10,600 | 9,100 | 12,300 |
| 支持类 | —/— | —/— | —/— |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **15**



能源化工业

**“**

能源化工业

随着能源危机、双碳等关键词热度居高不下， 能源化工业发展趋势也在悄然变化， 例如：

首先是煤炭化工技术持续创新，从煤到油、再到煤制燃料、煤制天然气等领域，煤炭作 为我国重要功能方式之一 ，技术创新步伐不断。其次， 生物质能化工技术革新也更加积极，

作为一种低碳、环保的资源， 开发生物质能环保意义重大， 能有效降低对石化产品的依赖性。

不仅如此，对于新型催化剂技术的研究与应用也取得诸多成就，通过催化剂技术以提高 化学反应的速率、广泛应用于化学工艺中等，同样是环保、提高资源利用率等背景下的重 要创新。而提及环保、可再生等相关话题， 就不得不提及新能源产业， 作为一种新兴产业，

近年来新能源商业模式正在持续细化与完善。

行业发展火热，在一定程度上带来其薪酬水平领先于其他“隔壁赛道”。从 2023 届毕 业生起薪来看，新能源整体领先于精细化工、矿业等细分领域。 一线城市中，IT 类应届生 起薪来看，毕业于普通本科院校为 8,900 元 / 月，毕业于重点本科院校为 12,600 元 / 月， 与之相比较，精细化工领域中，普通及重点本科院校的 IT 类职位毕业生起薪分别为 8,400 元 / 月、11,000 元 / 月，而在矿业领域中，企业能为普通及重点院校的 IT 类毕业生提供的 薪酬分别为 9,000 元 / 月、11,300 元 / 月，均低于新能源领域毕业生起薪水平（图为能源化

工业精细化工、矿业以及新能源领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **16**

能源化工业

**能源化工业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**“**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 精细化工 | IT 类 | 9,400 | 8,400 | 11,000 |
| 工程类 | 7,900 | 6,800 | 9,800 |
| 客服类 | 7,100 | 6,500 | 8,600 |
| 生产类 | 7,000 | 6,500 | 8,200 |
| 市场类 | 7,900 | 6,800 | 9,900 |
| 销售类 | 8,000 | 7,100 | 9,500 |
| 研发类 | 9,500 | 8,500 | 11,300 |
| 支持类 | 6,300 | 5,500 | 7,400 |
| 矿 业 | IT 类 | 9,600 | 9,000 | 11,300 |
| 工程类 | 8,700 | 8,000 | 10,900 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,200 | 6,300 | 9,000 |
| 市场类 | 8,000 | 7,500 | 9,700 |
| 销售类 | 7,500 | 6,900 | 9,100 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 7,600 | 6,900 | 9,400 |
| 新能源 | IT 类 | 10,200 | 8,900 | 12,600 |
| 工程类 | 9,100 | 8,300 | 10,800 |
| 客服类 | 7,600 | 6,600 | 9,100 |
| 生产类 | 7,600 | 6,800 | 8,900 |
| 市场类 | 8,700 | 7,700 | 10,700 |
| 销售类 | 8,200 | 7,500 | 10,100 |
| 研发类 | 10,500 | 9,300 | 12,200 |
| 支持类 | 8,100 | 7,500 | 10,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **17**

能源化工业

**能源化工业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**“**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 精细化工 | IT 类 | 8,600 | 7,400 | 10,500 |
| 工程类 | 7,100 | 6,300 | 8,200 |
| 客服类 | 6,500 | 5,900 | 7,800 |
| 生产类 | 6,600 | 5,700 | 8,100 |
| 市场类 | 7,100 | 6,500 | 8,800 |
| 销售类 | 7,300 | 6,700 | 9,000 |
| 研发类 | 8,500 | 7,700 | 10,500 |
| 支持类 | 5,700 | 5,100 | 6,800 |
| 矿 业 | IT 类 | 8,500 | 7,500 | 10,200 |
| 工程类 | 7,400 | 7,000 | 8,800 |
| 客服类 | 6,500 | 6,000 | 8,100 |
| 生产类 | 6,400 | 6,100 | 7,900 |
| 市场类 | 7,200 | 6,700 | 8,600 |
| 销售类 | 7,200 | 6,600 | 8,400 |
| 研发类 | 8,500 | 7,500 | 10,500 |
| 支持类 | 6,600 | 6,300 | 7,700 |
| 新能源 | IT 类 | 9,200 | 8,000 | 11,200 |
| 工程类 | 8,200 | 7,200 | 9,500 |
| 客服类 | 7,000 | 6,100 | 8,700 |
| 生产类 | 7,100 | 6,500 | 8,800 |
| 市场类 | 8,300 | 7,600 | 9,800 |
| 销售类 | 7,300 | 6,800 | 8,600 |
| 研发类 | 9,600 | 8,600 | 11,600 |
| 支持类 | 7,300 | 6,700 | 9,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **18**

能源化工业

**能源化工业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月



**“**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 精细化工 | IT 类 | 8,200 | 7,400 | 9,600 |
| 工程类 | 6,900 | 6,000 | 8,400 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,600 | 6,000 | 8,100 |
| 市场类 | 6,700 | 6,300 | 8,400 |
| 销售类 | 7,200 | 6,200 | 9,000 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 5,600 | 5,100 | 6,900 |
| 矿 业 | IT 类 | 8,700 | 8,200 | 10,100 |
| 工程类 | 7,200 | 6,300 | 8,400 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,600 | 5,800 | 8,100 |
| 市场类 | 7,000 | 6,500 | 8,100 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,800 | 6,000 | 8,200 |
| 新能源 | IT 类 | 9,200 | 8,300 | 11,400 |
| 工程类 | 8,100 | 7,300 | 9,800 |
| 客服类 | 7,200 | 6,300 | 8,400 |
| 生产类 | 7,100 | 6,600 | 8,400 |
| 市场类 | 8,000 | 7,500 | 9,700 |
| 销售类 | 7,100 | 6,800 | 8,200 |
| 研发类 | 9,800 | 9,200 | 11,900 |
| 支持类 | 6,900 | 6,400 | 8,300 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **19**



医药行业

**Ⅲ**

医药行业

伴随新冠疫情以及经济周期下行双重挑战，我国医药行业进入调整期趋势明显。加速国 际化进程和创新药物研发也成为当前行业重要特征。种种特征均带来行业相关人才需求的 增长，2023 年度的《人才市场洞察及薪酬指南》报告指出，医药行业整体薪酬涨幅在 25%

左右， 一些关键职位如临床开发负责人的基本年薪甚至可达 250 万元。

而回归到毕业生薪酬洞察上看，IT 类岗位依然是企业重金求才的主要区域。以一线城 市为例，医药行业各细分领域中，重点本科应届生在 IT 类岗位以医疗服务领域最高，可 达 12,300 元 / 月，此外在医疗器械、医疗外包领域可达 11,900 元 / 月、生物制药领域可达

11,800 元 / 月。与之相对， 支持类岗位的薪酬普遍较低， 尤以生物制药领域， 仅 7,500 元 / 月（图

为医药行业部分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **20**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 化学制药 | IT 类 | 9,700 | 9,100 | 11,500 |
| 工程类 | 8,100 | 7,300 | 10,000 |
| 生产类 | 6,600 | 5,900 | 8,000 |
| 市场类 | 8,200 | 7,200 | 9,800 |
| 销售类 | 8,100 | 7,500 | 9,800 |
| 研发类 | 9,700 | 9,000 | 11,600 |
| 支持类 | 6,400 | 5,600 | 7,700 |
| 生物制药 | IT 类 | 9,700 | 8,400 | 11,800 |
| 工程类 | 8,300 | 7,500 | 10,200 |
| 客服类 | 7,300 | 6,700 | 8,500 |
| 生产类 | 7,800 | 6,700 | 9,600 |
| 市场类 | 8,600 | 8,000 | 10,400 |
| 销售类 | 8,300 | 7,600 | 9,800 |
| 研发类 | 9,600 | 9,200 | 11,200 |
| 支持类 | 6,100 | 5,300 | 7,500 |
| 医疗服务 | IT 类 | 10,400 | 9,800 | 12,300 |
| 服务类 | 9,300 | 8,800 | 11,000 |
| 生产类 | 7,400 | 6,600 | 9,200 |
| 市场类 | 7,800 | 6,900 | 9,500 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 7,200 | 6,700 | 8,700 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **21**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 医疗器械 | IT 类 | 9,600 | 8,800 | 11,900 |
| 工程类 | 7,900 | 7,400 | 9,600 |
| 客服类 | 7,000 | 6,500 | 8,100 |
| 生产类 | 7,000 | 6,300 | 8,400 |
| 市场类 | 8,500 | 7,600 | 9,900 |
| 销售类 | 8,200 | 7,200 | 10,000 |
| 研发类 | 9,600 | 8,500 | 11,400 |
| 支持类 | 6,600 | 6,000 | 7,800 |
| 医药外包 | IT 类 | 9,800 | 8,800 | 11,900 |
| 工程类 | 8,400 | 7,400 | 9,900 |
| 生产类 | 7,700 | 7,300 | 9,000 |
| 市场类 | 8,300 | 7,800 | 9,700 |
| 销售类 | 9,200 | 8,500 | 11,100 |
| 研发类 | 9,900 | 8,600 | 11,800 |
| 支持类 | 7,500 | 6,900 | 8,700 |
| 中药制药 | IT 类 | 9,100 | 8,700 | 11,400 |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,900 | 6,200 | 8,500 |
| 市场类 | 8,400 | 7,400 | 10,000 |
| 销售类 | 7,800 | 7,400 | 9,200 |
| 研发类 | 9,300 | 8,100 | 11,000 |
| 支持类 | 6,800 | 6,300 | 7,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **22**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 化学制药 | IT 类 | 8,800 | 8,300 | 11,000 |
| 工程类 | 7,000 | 6,300 | 8,500 |
| 生产类 | 6,100 | 5,700 | 7,500 |
| 市场类 | 7,800 | 7,000 | 9,400 |
| 销售类 | 7,400 | 6,900 | 9,200 |
| 研发类 | 8,800 | 8,100 | 11,000 |
| 支持类 | 5,800 | 5,500 | 7,200 |
| 生物制药 | IT 类 | 8,400 | 7,400 | 9,700 |
| 工程类 | 7,300 | 6,300 | 8,600 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,100 | 6,800 | 8,500 |
| 市场类 | 7,300 | 6,300 | 9,000 |
| 销售类 | 7,100 | 6,300 | 8,600 |
| 研发类 | 8,500 | 8,000 | 10,100 |
| 支持类 | 5,500 | 5,200 | 6,800 |
| 医疗服务 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 服务类 | 8,500 | 7,500 | 10,300 |
| 生产类 | 6,700 | 6,300 | 8,400 |
| 市场类 | 6,900 | 6,400 | 8,400 |
| 销售类 | 7,400 | 6,600 | 8,900 |
| 支持类 | 6,300 | 5,900 | 7,700 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **23**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 医疗器械 | IT 类 | 9,000 | 7,900 | 10,900 |
| 工程类 | 7,100 | 6,700 | 8,600 |
| 客服类 | 6,300 | 5,700 | 7,900 |
| 生产类 | 6,500 | 5,800 | 7,500 |
| 市场类 | 7,600 | 7,100 | 8,900 |
| 销售类 | 7,400 | 6,800 | 9,100 |
| 研发类 | 8,900 | 8,200 | 10,600 |
| 支持类 | 6,300 | 5,600 | 7,500 |
| 医药外包 | IT 类 | 8,600 | 7,400 | 10,400 |
| 工程类 | 7,200 | 6,400 | 8,400 |
| 生产类 | 7,200 | 6,800 | 9,000 |
| 市场类 | 7,300 | 6,900 | 9,000 |
| 销售类 | 7,900 | 6,800 | 9,600 |
| 研发类 | 8,900 | 8,000 | 11,100 |
| 支持类 | 6,600 | 6,000 | 8,300 |
| 中药制药 | IT 类 | 8,300 | 7,500 | 9,700 |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,100 | 5,400 | 7,400 |
| 市场类 | 7,600 | 6,600 | 9,100 |
| 销售类 | 6,900 | 6,200 | 8,200 |
| 研发类 | 8,100 | 7,700 | 9,900 |
| 支持类 | —/— | —/— | —/— |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **24**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 医疗器械 | IT 类 | 9,000 | 7,900 | 10,900 |
| 工程类 | 7,100 | 6,700 | 8,600 |
| 客服类 | 6,300 | 5,700 | 7,900 |
| 生产类 | 6,500 | 5,800 | 7,500 |
| 市场类 | 7,600 | 7,100 | 8,900 |
| 销售类 | 7,400 | 6,800 | 9,100 |
| 研发类 | 8,900 | 8,200 | 10,600 |
| 支持类 | 6,300 | 5,600 | 7,500 |
| 医药外包 | IT 类 | 8,600 | 7,400 | 10,400 |
| 工程类 | 7,200 | 6,400 | 8,400 |
| 生产类 | 7,200 | 6,800 | 9,000 |
| 市场类 | 7,300 | 6,900 | 9,000 |
| 销售类 | 7,900 | 6,800 | 9,600 |
| 研发类 | 8,900 | 8,000 | 11,100 |
| 支持类 | 6,600 | 6,000 | 8,300 |
| 中药制药 | IT 类 | 8,300 | 7,500 | 9,700 |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,100 | 5,400 | 7,400 |
| 市场类 | 7,600 | 6,600 | 9,100 |
| 销售类 | 6,900 | 6,200 | 8,200 |
| 研发类 | 8,100 | 7,700 | 9,900 |
| 支持类 | —/— | —/— | —/— |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **25**

医药行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅲ**

**医疗行业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 化学制药 | IT 类 | 8,700 | 7,800 | 10,300 |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,000 | 5,200 | 7,200 |
| 市场类 | 7,400 | 6,900 | 9,000 |
| 销售类 | 7,700 | 7,300 | 9,300 |
| 研发类 | 8,400 | 7,500 | 10,500 |
| 支持类 | 5,600 | 5,000 | 6,900 |
| 生物制药 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,700 | 6,400 | 7,900 |
| 市场类 | 7,300 | 6,300 | 9,000 |
| 销售类 | 7,300 | 6,700 | 9,100 |
| 研发类 | 8,000 | 7,100 | 9,300 |
| 支持类 | 5,600 | 5,000 | 7,000 |
| 医疗器械 | IT 类 | 8,600 | 7,900 | 10,600 |
| 工程类 | 7,100 | 6,700 | 8,500 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,500 | 6,100 | 8,100 |
| 市场类 | 7,100 | 6,700 | 8,400 |
| 销售类 | 7,400 | 6,500 | 9,100 |
| 研发类 | 8,200 | 7,700 | 10,200 |
| 支持类 | 6,200 | 5,500 | 7,600 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **26**



制造行业

**Ⅳ**

制造行业

以自动化、智能化等为主要趋势，制造业中重复性的流水操作正逐渐被机器人取代。与 此同时被反复提及的还有诸多其他转型关键词， 如绿色转型、服务转型、高质量转型（即提 高产品质量、满足用户需求）、高附加值转型等。这也使得制造业长期以来将 IT、研发以

及销售等职能放在招聘重点区域， 并在一定程度上影响到高校应届生招聘人群与薪酬水平。

从整体来看，机电机械领域 IT 类职能以及研发类岗位薪酬水平领先行业。其中，一线 城市的重点本科学历毕业生求职 IT 类岗位、研发类岗位，薪酬可达 12.200 元 / 月、12,800

元 / 月；相比之下， 前述两个岗位面向普通院校应届生招聘时， 薪酬预算均为 9,400 元 / 月。

进一步看新一线城市，仍以机电机械领域为例来看，普通本科院校应届生从事 IT 类岗 位可获得薪酬为 8,700 元 / 月， 而重点本科院校应届生起薪水平可达 11,200 元 / 月， 同比前 者涨幅约为 28.7%。二线城市中， 重点本科院校应届生从事 IT 类岗位， 薪酬为 11,200 元 / 月，

普通院校达 8,200 元 / 月，同比涨幅约 30.86%。

总结来看，机电机械领域中的 IT 类岗位，学历更高的应届生求职者下沉至二线城市优 势胜于一线及新一线，或将有更广阔的天地。该特征也在其他细分领域、部分职能岗位中

有所体现，例如交通设备领域中的市场类岗位、通用设备领域中的 IT 类岗位及研发类岗位

等（图为制造业部分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **27**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 机电机械 | IT 类 | 10,400 | 9,400 | 12,200 |
| 工程类 | 8,000 | 7,200 | 9,800 |
| 客服类 | 7,200 | 6,500 | 8,500 |
| 生产类 | 7,900 | 7,200 | 9,800 |
| 市场类 | 8,300 | 7,100 | 9,700 |
| 销售类 | 8,000 | 7,200 | 9,300 |
| 研发类 | 10,400 | 9,400 | 12,800 |
| 支持类 | 7,400 | 6,600 | 8,700 |
| 建筑材料 | IT 类 | 8,900 | 8,200 | 11,100 |
| 工程类 | 8,400 | 8,000 | 10,500 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 7,300 | 6,500 | 8,600 |
| 市场类 | 7,700 | 7,000 | 9,100 |
| 销售类 | 8,500 | 7,800 | 10,400 |
| 研发类 | 9,400 | 8,400 | 11,100 |
| 支持类 | 6,700 | 5,800 | 8,300 |
| 交通设备 | IT 类 | 9,600 | 9,000 | 11,300 |
| 工程类 | 8,100 | 7,000 | 9,800 |
| 生产类 | 7,300 | 6,800 | 9,100 |
| 市场类 | 8,000 | 7,300 | 9,500 |
| 销售类 | 8,100 | 7,500 | 9,700 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 7,500 | 7,000 | 8,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **28**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 通用设备 | IT 类 | 9,600 | 8,400 | 12,000 |
| 工程类 | 8,300 | 7,800 | 9,700 |
| 客服类 | 7,500 | 7,100 | 9,000 |
| 生产类 | 7,500 | 6,500 | 9,100 |
| 市场类 | 8,300 | 7,300 | 10,300 |
| 销售类 | 7,800 | 6,800 | 9,400 |
| 研发类 | 9,600 | 8,600 | 11,300 |
| 支持类 | 6,600 | 6,100 | 8,200 |
| 仪表仪器 | IT 类 | 9,900 | 9,200 | 11,800 |
| 工程类 | 8,500 | 7,300 | 10,500 |
| 客服类 | 7,400 | 6,700 | 9,000 |
| 生产类 | 7,200 | 6,600 | 8,700 |
| 市场类 | 8,200 | 7,400 | 10,200 |
| 销售类 | 7,700 | 6,800 | 9,300 |
| 研发类 | 9,900 | 9,300 | 11,600 |
| 支持类 | 6,900 | 6,200 | 8,100 |
| 专用设备 | IT 类 | 9,700 | 8,700 | 11,200 |
| 工程类 | 8,200 | 7,300 | 10,000 |
| 客服类 | 7,200 | 6,500 | 8,500 |
| 生产类 | 7,300 | 6,300 | 8,500 |
| 市场类 | 8,200 | 7,400 | 10,300 |
| 销售类 | 7,900 | 7,200 | 9,800 |
| 研发类 | 9,300 | 8,000 | 11,400 |
| 支持类 | 6,700 | 5,900 | 8,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **29**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 机电机械 | IT 类 | 9,300 | 8,700 | 11,200 |
| 工程类 | 7,200 | 6,700 | 8,600 |
| 客服类 | 6,400 | 6,100 | 8,000 |
| 生产类 | 6,700 | 6,300 | 8,000 |
| 市场类 | 7,400 | 6,900 | 9,300 |
| 销售类 | 7,400 | 6,900 | 8,700 |
| 研发类 | 9,200 | 8,100 | 10,600 |
| 支持类 | 6,300 | 6,000 | 7,400 |
| 建筑材料 | IT 类 | 8,300 | 7,700 | 10,100 |
| 工程类 | 8,100 | 6,900 | 9,800 |
| 客服类 | 6,000 | 5,400 | 7,200 |
| 生产类 | 6,600 | 5,900 | 7,700 |
| 市场类 | 7,300 | 6,300 | 8,600 |
| 销售类 | 8,100 | 7,200 | 9,900 |
| 研发类 | 8,400 | 7,600 | 10,500 |
| 支持类 | 5,900 | 5,600 | 6,900 |
| 交通设备 | IT 类 | 8,300 | 7,100 | 10,100 |
| 工程类 | 7,400 | 6,800 | 9,200 |
| 生产类 | 6,800 | 5,900 | 7,900 |
| 市场类 | 7,000 | 6,600 | 8,600 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | 8,700 | 8,000 | 10,700 |
| 支持类 | 6,700 | 5,800 | 7,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **30**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 通用设备 | IT 类 | 8,200 | 7,600 | 9,500 |
| 工程类 | 7,300 | 6,600 | 8,800 |
| 客服类 | 6,600 | 5,800 | 8,200 |
| 生产类 | 6,800 | 6,200 | 8,500 |
| 市场类 | 7,600 | 7,000 | 9,300 |
| 销售类 | 6,800 | 6,500 | 8,000 |
| 研发类 | 8,500 | 7,500 | 10,600 |
| 支持类 | 6,000 | 5,300 | 7,300 |
| 仪表仪器 | IT 类 | 9,000 | 7,800 | 11,100 |
| 工程类 | 7,500 | 6,700 | 9,300 |
| 客服类 | 6,500 | 5,800 | 7,700 |
| 生产类 | 6,900 | 6,100 | 8,200 |
| 市场类 | 7,200 | 6,400 | 8,700 |
| 销售类 | 7,300 | 6,300 | 8,600 |
| 研发类 | 8,800 | 8,300 | 10,600 |
| 支持类 | 6,100 | 5,800 | 7,600 |
| 专用设备 | IT 类 | 8,400 | 7,200 | 10,400 |
| 工程类 | 7,300 | 6,500 | 8,800 |
| 客服类 | 6,700 | 5,800 | 8,000 |
| 生产类 | 6,600 | 6,000 | 8,100 |
| 市场类 | 7,300 | 6,400 | 8,800 |
| 销售类 | 7,000 | 6,100 | 8,600 |
| 研发类 | 9,100 | 8,000 | 10,700 |
| 支持类 | 6,500 | 6,000 | 8,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **31**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 机电机械 | IT 类 | 9,000 | 8,200 | 11,200 |
| 工程类 | 6,900 | 6,000 | 8,100 |
| 客服类 | 6,300 | 5,500 | 7,600 |
| 生产类 | 7,000 | 6,600 | 8,500 |
| 市场类 | 7,600 | 6,600 | 8,800 |
| 销售类 | 7,500 | 6,800 | 9,300 |
| 研发类 | 9,200 | 8,200 | 10,900 |
| 支持类 | 6,600 | 5,700 | 8,000 |
| 建筑材料 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 7,900 | 7,300 | 9,200 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,500 | 5,800 | 8,000 |
| 市场类 | —/— | —/— | —/— |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | 8,200 | 7,600 | 9,800 |
| 支持类 | 5,800 | 5,400 | 7,200 |
| 交通设备 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 7,100 | 6,400 | 8,500 |
| 生产类 | 6,700 | 6,400 | 7,900 |
| 市场类 | 6,900 | 6,000 | 8,700 |
| 销售类 | 7,100 | 6,200 | 8,500 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,800 | 6,200 | 8,300 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **32**

制造行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅳ**

**制造行业 2023 届毕业生起薪（二线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 通用设备 | IT 类 | 8,600 | 7,400 | 10,600 |
| 工程类 | 7,300 | 6,300 | 8,900 |
| 客服类 | 6,400 | 5,900 | 7,400 |
| 生产类 | 6,300 | 6,000 | 7,700 |
| 市场类 | 7,300 | 6,600 | 9,000 |
| 销售类 | 6,700 | 6,200 | 8,100 |
| 研发类 | 8,200 | 7,100 | 10,100 |
| 支持类 | 5,800 | 5,100 | 6,900 |
| 仪表仪器 | IT 类 | 8,500 | 7,900 | 10,300 |
| 工程类 | 7,300 | 6,800 | 9,100 |
| 客服类 | 6,600 | 5,700 | 7,700 |
| 生产类 | 6,400 | 5,700 | 7,800 |
| 市场类 | 7,300 | 6,900 | 8,500 |
| 销售类 | 6,900 | 6,200 | 8,000 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 5,800 | 5,400 | 7,000 |
| 专用设备 | IT 类 | 8,800 | 7,800 | 10,800 |
| 工程类 | 7,000 | 6,400 | 8,200 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,300 | 5,800 | 7,600 |
| 市场类 | 7,300 | 7,000 | 8,900 |
| 销售类 | 6,800 | 6,200 | 8,100 |
| 研发类 | 8,600 | 7,800 | 10,600 |
| 支持类 | 6,000 | 5,700 | 7,100 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **33**



汽车行业

**Ⅴ**

汽车行业

汽车生产工艺的提高以及国民消费水平的发展，令汽车消费更加大众化，进而倒逼汽车

产业持续迭代，进化出多种产业特征：

特征 1：汽车产业链配置日益全球化，例如汽车零部件的采用全球化采购战略；

特征 2：受技术扩散化以及供应商逐渐介入早期产品研发等因素的影响，从原材料到零 部件再到整车厂的产业链结构扁平化趋势明显。典型如部分整车厂商开始越过一级供应商

而直接向二级供应商采购， 又或者如整车厂商为减少装配量， 从零件采购转为组件采购等等。

特征 3：汽车消费关键影响因素不再局限于产品本身， 转而更多关注以服务为主导的“软

实力”，消费者对汽车厂商综合性的消费体验需求更进一步。

以此为背景，报告特别关注汽车服务、汽车零部件以及汽车整车三个核心细分领域的 应届生起薪情况。从数据来看，三个领域中以汽车服务领域研发类职能薪酬水平领先，以 一线城市为参照，重点本科院校应届生可达 16,900 元 / 月，普通本科院校应届生薪酬可 达 12,200 元 / 月；汽车零部件领域稍有逊色，在重点及本科院校应届生薪酬水平分别为

12,500 元 / 月、9,600 元 / 月（图为汽车行业三个热门细分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **34**

汽车行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅴ**

**汽车行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 汽车服务 | IT 类 | 12,100 | 11,100 | 15,000 |
| 工程类 | 8,300 | 7,500 | 9,600 |
| 生产类 | 8,000 | 7,100 | 9,900 |
| 市场类 | 8,700 | 8,200 | 10,500 |
| 销售类 | 8,700 | 8,200 | 10,800 |
| 研发类 | 13,700 | 12,200 | 16,900 |
| 支持类 | 7,400 | 6,800 | 8,600 |
| 汽车零部件 | IT 类 | 10,200 | 8,800 | 12,400 |
| 工程类 | 8,500 | 7,900 | 10,600 |
| 客服类 | 6,900 | 6,200 | 8,200 |
| 生产类 | 7,700 | 7,100 | 9,200 |
| 市场类 | 8,400 | 7,900 | 10,000 |
| 销售类 | 8,300 | 7,700 | 10,300 |
| 研发类 | 10,100 | 9,600 | 12,500 |
| 支持类 | 7,300 | 6,700 | 9,000 |
| 汽车整车 | IT 类 | 11,200 | 10,200 | 13,800 |
| 工程类 | 9,000 | 7,900 | 11,300 |
| 客服类 | 7,600 | 7,300 | 9,000 |
| 生产类 | 7,900 | 7,500 | 9,900 |
| 市场类 | 9,300 | 8,500 | 11,500 |
| 销售类 | 9,700 | 8,500 | 11,800 |
| 研发类 | 12,100 | 10,600 | 14,100 |
| 支持类 | 7,500 | 6,700 | 9,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **35**

汽车行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅴ**

**汽车行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 汽车服务 | IT 类 | 11,600 | 10,300 | 14,400 |
| 工程类 | 7,700 | 6,600 | 9,300 |
| 生产类 | —/— | —/— | —/— |
| 市场类 | 7,400 | 6,400 | 8,800 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | 12,700 | 11,900 | 15,200 |
| 支持类 | 6,700 | 6,100 | 8,400 |
| 汽车零部件 | IT 类 | 9,700 | 8,900 | 11,900 |
| 工程类 | 7,600 | 7,000 | 9,300 |
| 客服类 | 6,200 | 5,900 | 7,700 |
| 生产类 | 6,900 | 6,600 | 8,300 |
| 市场类 | 8,000 | 7,200 | 9,400 |
| 销售类 | 7,700 | 7,300 | 9,600 |
| 研发类 | 9,400 | 8,500 | 10,900 |
| 支持类 | 6,600 | 6,100 | 7,900 |
| 汽车整车 | IT 类 | 10,200 | 9,600 | 12,300 |
| 工程类 | 8,400 | 7,500 | 10,200 |
| 客服类 | 7,200 | 6,700 | 8,700 |
| 生产类 | 7,000 | 6,200 | 8,400 |
| 市场类 | 8,500 | 7,900 | 10,000 |
| 销售类 | 9,300 | 8,600 | 10,800 |
| 研发类 | 10,500 | 9,200 | 12,800 |
| 支持类 | 6,800 | 6,000 | 8,100 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **36**



消费品行业

**Ⅵ**

消费品行业

消费品行业涵盖广泛，主要以面向居民提供物质产品以满足生活消费需求的细分领域， 例如商超、日用日化、服装鞋帽、食品饮料等等。长期以来，线下营销是消费品行业的主 要阵地之一，随着疫情影响的边际效应持续消退，消费品行业将逐步恢复到往日的经营与

消费水平。

值得关注的是，以疫情作为关键节点，零售快消企业的线上线下经营能力高低立现。一 侧是线上渠道、新零售模式、数字化能力等不断为品牌影响力加分； 一侧是线下渠道、传

统零售模式、数字化能力薄弱，令品牌逐步落后于行业高速转型的大趋势。

作为影响居民日常生产生活的重要领域，消费品行业的健康发展至关重要。从行业整体 薪酬水平来看， 销售、市场、生产以及采购等岗位因多品类、多领域等行业特性， 在人 - 货 - 场三要素流转过程中发挥重要价值，因而薪酬水平相对较高。基于此，报告也对消费品行

业中各细分领域相关职能的应届生薪酬水平做相应分析。

生产类职能中，以百货商超的应届生薪酬水平领先于其他细分领域。从一线城市来看，

重点本科院校及普通本科院校的应届毕业生薪酬水平分别为 9,300 元 / 月、7,100 元 / 月，

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **37**

消费品行业



**Ⅵ**

在新一线城市中，相同学历水平薪酬分别为 8,200 元 / 月、6,400 元 / 月。相比之下，家居 家具领域能为应届生提供薪酬水平则吸引力水平最弱，重点本科院校和普通本科院校应届 生薪酬分别为 8,300 元 / 月、6,100 元 / 月。同类职能在不同细分领域薪酬差异悬殊，猜测

与所属领域本身产品需求、迭代能力以及消费需求体量等多因素相关。

市场类职能中，仍以百货商超企业的薪酬吸引力领先其他细分行业，家用电器领域垫 底。一线城市中，百货商超企业为普通本科院校提供的应届生薪酬达 7,300 元 / 月，为重点 本科院校应届生提供的薪酬可达 10,400 元 / 月，同步涨幅约为 42.47%。此外，报告还发 现，除了百货商超领域，市场类职能在日化用品、消费电子领域的学历优势更加明显，例 如日化用品领域，普通院校及重点院校对应的应届生起薪分别为 6,800 元 / 月、9,400 元 / 月，同比涨幅为 38.24%；在消费电子领域分别为 7,100 元 / 月、9,900 元 / 月，同比涨幅为

39.44%。

销售类职能中，则以家具家居领域领先、百货商超领域次之，重点本科院校应届生薪酬 分别为 10,600 元 / 月、10,300 元 / 月；食品饮料领域及家用电器领域相对落后，即使面向

重点本科院校应届生，薪酬水平都仅为 9,100 元 / 月，未达“万元线”（图为消费品行业热

门细分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **38**

消费品行业

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅵ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 百货商超 | 生产类 | 7,900 | 7,100 | 9,300 |
| 市场类 | 8,500 | 7,300 | 10,400 |
| 销售类 | 8,200 | 7,100 | 10,300 |
| 支持类 | 6,900 | 6,200 | 8,200 |
| 服鞋箱包 | IT 类 | 8,800 | 7,800 | 10,600 |
| 工程类 | 7,900 | 7,000 | 9,900 |
| 客服类 | 7,500 | 6,600 | 8,900 |
| 生产类 | 6,900 | 6,500 | 8,500 |
| 市场类 | 7,800 | 7,500 | 9,800 |
| 销售类 | 7,700 | 7,100 | 9,300 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,400 | 5,500 | 7,600 |
| 家居家具 | IT 类 | 9,700 | 8,700 | 11,900 |
| 工程类 | 7,700 | 6,700 | 9,500 |
| 客服类 | 6,900 | 6,000 | 8,700 |
| 生产类 | 7,000 | 6,100 | 8,300 |
| 市场类 | 7,600 | 7,300 | 9,500 |
| 销售类 | 8,500 | 8,000 | 10,600 |
| 研发类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,500 | 6,000 | 7,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **39**

消费品行业

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅵ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 家用电器 | IT 类 | 9,600 | 9,000 | 11,600 |
| 工程类 | 7,400 | 6,900 | 9,300 |
| 客服类 | 6,800 | 6,000 | 8,400 |
| 生产类 | 6,900 | 6,400 | 8,200 |
| 市场类 | 7,900 | 7,300 | 9,300 |
| 销售类 | 7,300 | 6,500 | 9,100 |
| 研发类 | 9,800 | 8,900 | 11,800 |
| 支持类 | 7,200 | 6,600 | 8,500 |
| 日化用品 | IT 类 | 10,200 | 8,800 | 12,700 |
| 工程类 | 8,500 | 7,500 | 10,400 |
| 客服类 | 6,300 | 5,500 | 7,800 |
| 生产类 | 7,000 | 6,500 | 8,500 |
| 市场类 | 7,900 | 6,800 | 9,400 |
| 销售类 | 7,900 | 7,300 | 9,300 |
| 研发类 | 9,400 | 9,000 | 11,600 |
| 支持类 | 7,000 | 6,400 | 8,700 |
| 食品饮料 | IT 类 | 9,300 | 8,000 | 11,400 |
| 工程类 | 7,900 | 7,000 | 9,200 |
| 客服类 | 7,500 | 7,000 | 9,100 |
| 生产类 | 7,400 | 6,500 | 8,800 |
| 市场类 | 8,200 | 7,200 | 9,600 |
| 销售类 | 7,700 | 6,800 | 9,100 |
| 研发类 | 9,300 | 8,500 | 11,000 |
| 支持类 | 6,300 | 5,400 | 7,500 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **40**

消费品行业



**Ⅵ**

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 文体用品 | IT 类 | 9,200 | 8,200 | 11,000 |
| 工程类 | 7,900 | 7,300 | 9,300 |
| 客服类 | 6,800 | 6,400 | 7,900 |
| 生产类 | 7,300 | 6,900 | 8,600 |
| 市场类 | 7,800 | 7,200 | 9,400 |
| 销售类 | 7,900 | 7,200 | 9,600 |
| 研发类 | 9,900 | 9,200 | 12,400 |
| 支持类 | 6,800 | 6,100 | 8,400 |
| 消费电子 | IT 类 | 9,400 | 8,200 | 11,200 |
| 工程类 | 8,100 | 7,500 | 9,900 |
| 客服类 | 7,400 | 6,600 | 9,000 |
| 生产类 | 7,600 | 7,300 | 8,900 |
| 市场类 | 8,000 | 7,100 | 9,900 |
| 销售类 | 8,000 | 7,600 | 9,500 |
| 研发类 | 9,400 | 8,600 | 11,200 |
| 支持类 | 6,700 | 6,200 | 7,900 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **41**

消费品行业

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅵ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 百货商超 | 生产类 | 6,900 | 6,400 | 8,200 |
| 市场类 | 7,300 | 6,300 | 9,100 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,600 | 6,200 | 7,900 |
| 服鞋箱包 | IT 类 | 8,500 | 7,500 | 10,600 |
| 工程类 | 7,300 | 6,800 | 8,800 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,200 | 5,600 | 7,200 |
| 市场类 | 7,000 | 6,200 | 8,400 |
| 销售类 | 6,900 | 6,000 | 8,500 |
| 研发类 | 8,800 | 8,100 | 10,500 |
| 支持类 | 6,000 | 5,300 | 7,000 |
| 家居家具 | IT 类 | 8,700 | 7,600 | 10,300 |
| 工程类 | 7,500 | 6,600 | 8,700 |
| 客服类 | 6,400 | 6,000 | 7,500 |
| 生产类 | 6,400 | 6,000 | 7,700 |
| 市场类 | 6,600 | 6,000 | 8,000 |
| 销售类 | 7,700 | 7,100 | 9,300 |
| 研发类 | 8,300 | 7,500 | 9,800 |
| 支持类 | 5,900 | 5,200 | 7,200 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **42**

消费品行业

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅵ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 家用电器 | IT 类 | 8,500 | 8,000 | 9,800 |
| 工程类 | 6,800 | 6,400 | 8,300 |
| 客服类 | 6,300 | 5,400 | 7,400 |
| 生产类 | 6,400 | 5,900 | 7,400 |
| 市场类 | 6,800 | 5,800 | 7,900 |
| 销售类 | 6,800 | 6,000 | 7,900 |
| 研发类 | 8,700 | 8,300 | 10,600 |
| 支持类 | 6,600 | 6,300 | 8,000 |
| 日化用品 | IT 类 | 9,100 | 8,200 | 10,800 |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,100 | 5,700 | 7,100 |
| 市场类 | 7,100 | 6,500 | 8,500 |
| 销售类 | 7,500 | 6,900 | 8,700 |
| 研发类 | 8,900 | 8,200 | 10,500 |
| 支持类 | 6,100 | 5,600 | 7,600 |
| 食品饮料 | IT 类 | 8,500 | 7,500 | 10,600 |
| 工程类 | 7,300 | 6,800 | 9,100 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 6,600 | 5,900 | 7,700 |
| 市场类 | 7,000 | 6,300 | 8,400 |
| 销售类 | 7,300 | 6,500 | 8,600 |
| 研发类 | 8,200 | 7,400 | 9,600 |
| 支持类 | 5,800 | 5,400 | 7,100 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **43**

消费品行业



**Ⅵ**

**消费品行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 文体用品 | IT 类 | 8,300 | 7,400 | 10,200 |
| 工程类 | 7,100 | 6,500 | 8,900 |
| 客服类 | 5,800 | 5,400 | 6,900 |
| 生产类 | 6,300 | 5,600 | 7,800 |
| 市场类 | 7,000 | 6,000 | 8,200 |
| 销售类 | 6,900 | 6,400 | 8,100 |
| 研发类 | 8,700 | 7,800 | 10,600 |
| 支持类 | 6,400 | 5,800 | 7,800 |
| 消费电子 | IT 类 | 8,800 | 8,000 | 10,200 |
| 工程类 | 7,900 | 7,200 | 9,800 |
| 客服类 | 6,900 | 6,000 | 8,100 |
| 生产类 | 6,600 | 6,000 | 7,900 |
| 市场类 | 7,200 | 6,400 | 8,800 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 研发类 | 9,000 | 8,000 | 10,700 |
| 支持类 | 5,900 | 5,600 | 7,100 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **44**



信息技术业

**Ⅶ**

信息技术业

信息技术业具有极广泛的辐射面和高度渗透性，各类产业升级、产业发展都离不开信息技术的加持。

同时，信息技术业也是受科技影响极大的产业，因而更新快、易迭代。作为高固定成本、低边际成本的典

型代表行业，信息行业在生产出最终产品之前，需投入大量设备成本、研发成本等，而一旦产品研发成功

并顺利商业化运转，则后续成本很小。基于这样的行业特性，为信息技术业带来巨大的规模经济效应。

基于以上种种行业特征，信息技术业因此也成为能向社会提供大量就业机会的代表行业之一。在薪酬 水平方面，我们发现，近年来信息技术业随着技术应用能力的不断成熟，平均薪酬水平达到顶峰；此外还

有东西部薪资水平差异大、技术与非技术岗位薪酬水平差异大等特征。

据此， 报告从多个细分领域洞察 2023 届本科应届生的起薪水平。从一线城市应届生薪酬水平看， IT 类、 工程类职能毕业生起薪普遍高于客服类、支持类岗位。特别是面向重点本科院校应届生， “万元线”为分 水岭薪酬差距明显。例如互联网细分领域中， 一线城市重点院校应届生从事 IT 类、工程类技术岗位，薪酬

分别为 14,200 元 / 月、12,400 元 / 月，而客服类、支持类岗位通常薪酬为 9,200 元 / 月、8,700 元 / 月。

此外报告还关注到，企业软件领域可能更加看重应届生院校含金量，例如客服类职能，普通院校应届 生起薪为 6,500 元 / 月，而重点院校可达 9,400 元 / 月，同比涨幅 44.62%；再如市场类职能，普通院校和 重点院校应届生起薪分别为 7,800 元 / 月、10,700 元 / 月，同比涨幅 37.18%，再如销售类岗位，同比涨幅

可达 40.54%（图为信息技术行业热门细分领域 2023 届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **45**

信息技术业

**信息技术业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅶ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 电子商务 | IT 类 | 10,000 | 9,100 | 12,400 |
| 传媒类 | 8,700 | 8,100 | 10,500 |
| 工程类 | 9,000 | 7,800 | 10,800 |
| 客服类 | 7,300 | 6,500 | 8,600 |
| 市场类 | 8,800 | 7,800 | 10,900 |
| 销售类 | 8,400 | 7,800 | 10,500 |
| 支持类 | 7,200 | 6,500 | 8,900 |
| 电子设备 | IT 类 | 9,900 | 9,300 | 12,200 |
| 工程类 | 8,800 | 7,800 | 10,600 |
| 客服类 | 6,400 | 5,800 | 7,500 |
| 生产类 | 7,900 | 7,400 | 9,700 |
| 市场类 | 9,000 | 8,400 | 10,600 |
| 销售类 | 8,400 | 7,500 | 10,000 |
| 支持类 | 6,800 | 6,500 | 7,900 |
| 互联网 | IT 类 | 11,600 | 10,100 | 14,200 |
| 工程类 | 10,300 | 9,700 | 12,400 |
| 客服类 | 7,500 | 7,000 | 9,200 |
| 市场类 | 8,800 | 8,100 | 10,600 |
| 销售类 | 8,600 | 7,700 | 10,500 |
| 支持类 | 7,500 | 6,900 | 8,700 |
| 企业软件 | IT 类 | 10,000 | 9,500 | 12,200 |
| 客服类 | 7,500 | 6,500 | 9,400 |
| 市场类 | 8,800 | 7,800 | 10,700 |
| 销售类 | 8,500 | 7,400 | 10,400 |
| 支持类 | 7,500 | 6,700 | 9,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **46**

信息技术业



**Ⅶ**

**信息技术业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 通信通讯 | IT 类 | 10,800 | 9,300 | 13,200 |
| 工程类 | 8,400 | 7,400 | 10,100 |
| 客服类 | 7,400 | 6,900 | 9,100 |
| 生产类 | 8,100 | 7,100 | 9,700 |
| 市场类 | 8,900 | 8,400 | 10,400 |
| 销售类 | 8,700 | 8,000 | 10,600 |
| 支持类 | 7,200 | 6,700 | 8,400 |
| 信息技术  服务 | IT 类 | 10,200 | 9,100 | 12,500 |
| 客服类 | 7,300 | 6,600 | 8,600 |
| 市场类 | 8,400 | 7,200 | 10,300 |
| 销售类 | 8,400 | 7,700 | 10,400 |
| 支持类 | 6,800 | 6,400 | 8,100 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **47**

信息技术业

**信息技术业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅶ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 电子商务 | IT 类 | 9,000 | 8,200 | 11,200 |
| 传媒类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | —/— | —/— | —/— |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 市场类 | 7,700 | 7,000 | 8,900 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 6,500 | 5,600 | 8,100 |
| 电子设备 | IT 类 | 8,900 | 8,400 | 11,000 |
| 工程类 | 8,300 | 7,400 | 9,800 |
| 客服类 | 6,100 | 5,300 | 7,100 |
| 生产类 | 7,400 | 7,000 | 9,200 |
| 市场类 | 7,900 | 7,000 | 9,600 |
| 销售类 | 7,900 | 7,500 | 9,400 |
| 支持类 | 6,100 | 5,600 | 7,100 |
| 互联网 | IT 类 | 10,900 | 9,700 | 12,700 |
| 工程类 | 9,300 | 8,300 | 11,500 |
| 客服类 | 6,500 | 5,700 | 8,000 |
| 市场类 | 8,300 | 7,900 | 9,600 |
| 销售类 | 7,700 | 6,800 | 9,000 |
| 支持类 | 7,200 | 6,500 | 9,000 |
| 企业软件 | IT 类 | 8,900 | 8,500 | 11,000 |
| 客服类 | 6,800 | 5,800 | 7,900 |
| 市场类 | 7,800 | 7,300 | 9,400 |
| 销售类 | 7,900 | 7,000 | 9,900 |
| 支持类 | 7,000 | 6,400 | 8,400 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **48**

信息技术业



**Ⅶ**

**信息技术业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 通信通讯 | IT 类 | 9,500 | 8,700 | 11,500 |
| 工程类 | 8,000 | 6,900 | 9,600 |
| 客服类 | 6,800 | 6,000 | 8,000 |
| 生产类 | 7,300 | 6,300 | 9,000 |
| 市场类 | 8,000 | 7,400 | 9,400 |
| 销售类 | 7,600 | 6,800 | 9,000 |
| 支持类 | 6,400 | 5,800 | 8,000 |
| 信息技术  服务 | IT 类 | 9,300 | 8,000 | 11,300 |
| 客服类 | 6,800 | 6,400 | 8,000 |
| 市场类 | 7,800 | 7,100 | 9,800 |
| 销售类 | 7,800 | 6,900 | 9,700 |
| 支持类 | 6,100 | 5,500 | 7,300 |

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **49**



金融行业

**Ⅷ**

金融行业

以银行、保险、期货等为主要细分领域的金融行业，历来有高薪、高竞争的特点，因而成为吸引人才

踊跃求职的“重金领域”。

在对前述三个行业的应届生起薪数据对比后，报告发现： IT 类、金融类职能的应届生起薪水平领先于 其他岗位。一线城市中， 重点本科院校应届生起薪由高到低分别为：保险领域 IT 类职能， 为 13,600 元 / 月； 期货领域 IT 类职能， 为 13,000 元 / 月；银行领域 IT 类职能， 为 12,500 元 / 月。普通院校中由高到低分别为： 保险和期货领域 IT 类职能，均为 9,700 元 / 月；期货领域 IT 类及金融类，均为 9,300 元 / 月；银行领域金

融类职能，为 9,200 元 / 月。

除此之外，金融行业应届生薪酬水平受城市影响也较大，普通本科院校中以银行领域销售类、支持类 岗位尤为明显，重点本科院校中以期货领域和保险领域 IT 类岗位更明显。例如在普通本科院校的应届生 薪酬水平中，银行领域销售类职能在一线城市为 8,800 元 / 月，在新一线城市中为 6,900 元 / 月，同比增 幅 -21.59%。再例如重点本科院校的应届生薪酬水平，期货领域销售类职能在一线城市中应届生薪酬水平 为 11,400 元 / 月、新一线城市中为 9,500 元 / 月，同步增幅为 -16.67%（图为金融行业部分细分领域 2023

届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **50**

金融行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅷ**

**金融行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 保 险 | IT 类 | 11,000 | 9,700 | 13,600 |
| 金融类 | 10,100 | 8,700 | 12,400 |
| 客服类 | 8,400 | 7,900 | 10,300 |
| 市场类 | 8,700 | 7,500 | 10,600 |
| 销售类 | 8,700 | 7,600 | 10,500 |
| 支持类 | 8,200 | 7,600 | 9,900 |
| 期 货 | IT 类 | 10,800 | 9,300 | 13,000 |
| 金融类 | 9,900 | 9,300 | 11,600 |
| 客服类 | 7,800 | 7,300 | 9,300 |
| 市场类 | 9,400 | 8,300 | 11,000 |
| 销售类 | 9,200 | 7,900 | 11,400 |
| 支持类 | 8,300 | 7,600 | 9,800 |
| 银 行 | IT 类 | 10,800 | 9,700 | 12,500 |
| 金融类 | 9,800 | 9,200 | 11,900 |
| 市场类 | 8,800 | 7,700 | 10,800 |
| 销售类 | 9,400 | 8,800 | 11,600 |
| 支持类 | 7,800 | 7,200 | 9,800 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **51**

金融行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**Ⅷ**

**金融行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 保 险 | IT 类 | 9,600 | 8,900 | 11,700 |
| 金融类 | 9,000 | 7,800 | 11,000 |
| 客服类 | 7,500 | 6,900 | 9,100 |
| 市场类 | 8,000 | 7,300 | 10,000 |
| 销售类 | 8,000 | 7,000 | 10,000 |
| 支持类 | 7,400 | 7,000 | 8,600 |
| 期 货 | IT 类 | 9,900 | 8,800 | 11,500 |
| 金融类 | 9,500 | 8,200 | 11,600 |
| 客服类 | 7,100 | 6,400 | 8,700 |
| 市场类 | 8,400 | 8,000 | 9,800 |
| 销售类 | 8,200 | 7,400 | 9,500 |
| 支持类 | 7,300 | 6,600 | 8,700 |
| 银 行 | IT 类 | 9,800 | 8,900 | 12,000 |
| 金融类 | 9,300 | 8,400 | 11,100 |
| 市场类 | 8,400 | 7,600 | 10,000 |
| 销售类 | 8,000 | 6,900 | 10,000 |
| 支持类 | 7,100 | 6,100 | 8,500 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **52**



建筑行业

**“**

建筑行业

作为遭受疫情重创最深的代表行业之一，建筑行业自疫情后缓慢复苏。这一方面是由于城市化进程仍

将持续，人们对住房、商业和基础设施等刚需也将持续；另一方面，则离不开政策东风的加持，伴随绿色 建筑、智能建筑等趋势，政府持续推动可持续发展，不断发展和完善建筑节能标准和评价体系，一定程度

上为行业回归、健康发展提供了动力。

行业技术创新与产业升级不断，推动建筑行业向高端、智能化、信息化和绿色化方向发展，故而也令

建筑企业关注培养行业专业人才。

在建筑行业应届生起薪数据中，报告关注到不同细分领域的薪酬水平受城市区域影响各有差异，例如 建筑设计、物业管理、装饰和其他建筑等领域在一线城市将更有发展空间；而在新一线城市中，即使毕业 于重点院校也少有薪酬过万。例如建筑设计领域，在一线城市中，从事工程类职能的重点本科院校应届生 薪酬可达 11,100 元 / 月，而在新一线城市中进仅为 9,500 元 / 月（图为建筑行业部分细分领域 2023 届毕业

生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **53**

建筑行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**“**

**建筑行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 地产经纪 | IT 类 | 10,600 | 9,900 | 13,000 |
| 客服类 | 8,000 | 7,400 | 9,500 |
| 生产类 | 7,600 | 6,600 | 8,900 |
| 市场类 | 8,400 | 7,400 | 10,100 |
| 销售类 | 9,000 | 8,300 | 10,900 |
| 支持类 | 8,100 | 7,300 | 10,000 |
| 地产开发 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 9,200 | 8,000 | 11,300 |
| 客服类 | 7,600 | 6,700 | 8,900 |
| 生产类 | 6,400 | 5,900 | 7,900 |
| 市场类 | 9,000 | 7,700 | 10,800 |
| 销售类 | 9,100 | 8,500 | 11,000 |
| 支持类 | 7,800 | 7,400 | 9,400 |
| 建筑工程 | IT 类 | 10,200 | 9,100 | 12,400 |
| 服务类 | 8,800 | 8,400 | 10,400 |
| 工程类 | 8,600 | 7,500 | 10,700 |
| 客服类 | 8,000 | 6,900 | 9,600 |
| 生产类 | 7,500 | 7,000 | 9,100 |
| 市场类 | 8,200 | 7,700 | 10,000 |
| 销售类 | 8,200 | 7,600 | 10,200 |
| 研发类 | 10,000 | 9,200 | 12,000 |
| 支持类 | 7,800 | 7,000 | 9,600 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **54**

建筑行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**“**

**建筑行业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 建筑设计 | IT 类 | 10,200 | 9,200 | 11,900 |
| 工程类 | 9,100 | 7,900 | 11,100 |
| 市场类 | 8,400 | 7,700 | 10,500 |
| 销售类 | —/— | —/— | —/— |
| 支持类 | 8,300 | 7,500 | 9,700 |
| 物业管理 | IT 类 | 10,300 | 9,000 | 12,100 |
| 工程类 | 8,800 | 8,000 | 10,400 |
| 客服类 | 6,900 | 6,500 | 8,500 |
| 生产类 | 6,700 | 5,900 | 8,000 |
| 市场类 | 8,900 | 8,200 | 10,800 |
| 销售类 | 8,200 | 7,700 | 10,000 |
| 支持类 | 7,300 | 6,300 | 8,500 |
| 装饰和  其他建筑 | IT 类 | 10,700 | 9,900 | 12,400 |
| 工程类 | 9,300 | 8,100 | 11,600 |
| 生产类 | 6,900 | 6,500 | 8,000 |
| 市场类 | 8,400 | 7,900 | 10,200 |
| 销售类 | 8,600 | 7,800 | 10,200 |
| 支持类 | 7,600 | 6,800 | 8,800 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **55**

建筑行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**“**

**建筑行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 地产经纪 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 客服类 | 6,900 | 6,400 | 8,100 |
| 生产类 | —/— | —/— | —/— |
| 市场类 | 7,600 | 7,000 | 9,000 |
| 销售类 | 8,100 | 7,300 | 9,900 |
| 支持类 | 7,100 | 6,600 | 8,700 |
| 地产开发 | IT 类 | 11,700 | 10,200 | 14,000 |
| 工程类 | 8,700 | 7,600 | 10,600 |
| 客服类 | —/— | —/— | —/— |
| 生产类 | 5,800 | 5,100 | 7,100 |
| 市场类 | 8,200 | 7,300 | 10,200 |
| 销售类 | 8,100 | 7,500 | 9,500 |
| 支持类 | 7,200 | 6,700 | 8,500 |
| 建筑工程 | IT 类 | 9,300 | 8,600 | 11,100 |
| 服务类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 8,200 | 7,100 | 10,000 |
| 客服类 | 7,100 | 6,500 | 8,300 |
| 生产类 | 6,400 | 5,900 | 7,700 |
| 市场类 | 7,500 | 7,000 | 9,000 |
| 销售类 | 7,900 | 7,100 | 9,800 |
| 研发类 | 9,300 | 8,500 | 11,200 |
| 支持类 | 7,000 | 6,100 | 8,300 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **56**

建筑行业

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**“**

**建筑行业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 建筑设计 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 7,700 | 6,700 | 9,500 |
| 市场类 | 7,700 | 7,300 | 9,500 |
| 销售类 | 7,800 | 7,100 | 9,400 |
| 支持类 | 7,400 | 6,900 | 8,700 |
| 物业管理 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 7,800 | 7,400 | 9,500 |
| 客服类 | 6,300 | 5,600 | 7,700 |
| 生产类 | 6,400 | 5,700 | 7,900 |
| 市场类 | 7,800 | 6,900 | 9,300 |
| 销售类 | 7,500 | 6,700 | 8,900 |
| 支持类 | 6,700 | 5,800 | 8,100 |
| 装饰和  其他建筑 | IT 类 | —/— | —/— | —/— |
| 工程类 | 8,000 | 7,100 | 10,000 |
| 生产类 | 6,200 | 5,900 | 7,400 |
| 市场类 | 7,500 | 7,000 | 9,100 |
| 销售类 | 8,000 | 6,900 | 9,700 |
| 支持类 | 7,200 | 6,800 | 8,500 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **57**



专业服务业

**Ⅹ**

专业服务业

近年来，经济的发展和全球化的进程，专业服务行业越来越受到重视，成为推动经济发展和社会进步

的重要力量。特别是经历疫情后，以检测服务、外包服务、咨询服务为代表的专业服务均有不同影响。

例如疫情期间，旅游、餐饮以及娱乐等行业为响应防疫政策，检测需求高频，故而推动检测机构强化 人员培训和设备投入，以提升检测效率与水平。再如外包服务，企业为解决疫情期间人手不足的问题而将 部分业务内容如采购、配送等外包给第三方，由此逐渐催生了外包服务的流程化与标准化等。简而言之， 企业出于降本增效等目的，一定程度上催生并发展了外包服务，逐渐促成专业服务业知识密集、高技能、 高附加值、高度专业化等行业特征（图为专业服务业检测服务、外包服务、咨询服务三个细分领域 2023

届毕业生薪酬）。

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **58**

专业服务业

**专业服务业 2023 届毕业生起薪（一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅹ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 检测服务 | IT 类 | 9,600 | 9,200 | 11,800 |
| 服务类 | 8,200 | 7,000 | 10,000 |
| 客服类 | 7,600 | 7,200 | 9,500 |
| 生产类 | 7,100 | 6,600 | 8,500 |
| 市场类 | 8,500 | 7,600 | 10,400 |
| 销售类 | 8,500 | 7,500 | 10,600 |
| 支持类 | 7,000 | 6,700 | 8,400 |
| 外包服务 | IT 类 | 9,800 | 9,200 | 11,600 |
| 服务类 | 8,500 | 7,700 | 10,300 |
| 客服类 | 7,200 | 6,800 | 8,900 |
| 生产类 | 7,500 | 7,000 | 9,300 |
| 市场类 | 8,300 | 7,200 | 10,300 |
| 销售类 | 7,900 | 7,500 | 9,700 |
| 支持类 | 7,400 | 6,700 | 9,200 |
| 咨询服务 | IT 类 | 9,700 | 8,300 | 12,000 |
| 服务类 | 8,000 | 7,000 | 9,800 |
| 客服类 | 7,100 | 6,400 | 8,600 |
| 市场类 | 7,800 | 7,300 | 9,000 |
| 销售类 | 8,600 | 8,100 | 10,000 |
| 支持类 | 6,600 | 5,800 | 7,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **59**

专业服务业

**专业服务业 2023 届毕业生起薪（新一线城市）** 单位：元 / 月



**Ⅹ**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级行业** | **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| 检测服务 | IT 类 | 8,500 | 7,700 | 10,000 |
| 服务类 | 7,100 | 6,200 | 8,400 |
| 客服类 | 6,400 | 5,800 | 8,000 |
| 生产类 | 6,900 | 6,300 | 8,200 |
| 市场类 | 7,900 | 7,400 | 9,500 |
| 销售类 | 7,800 | 7,300 | 9,500 |
| 支持类 | 6,700 | 5,800 | 7,800 |
| 外包服务 | IT 类 | 8,800 | 8,200 | 10,700 |
| 服务类 | 7,500 | 6,900 | 9,100 |
| 客服类 | 6,400 | 6,000 | 7,500 |
| 生产类 | 6,700 | 6,200 | 8,100 |
| 市场类 | 7,500 | 6,900 | 8,800 |
| 销售类 | 7,000 | 6,300 | 8,400 |
| 支持类 | 7,000 | 6,300 | 8,400 |
| 咨询服务 | IT 类 | 8,700 | 8,300 | 10,500 |
| 服务类 | 7,400 | 6,600 | 9,100 |
| 客服类 | 6,800 | 6,000 | 8,100 |
| 市场类 | 7,000 | 6,100 | 8,200 |
| 销售类 | 7,700 | 6,600 | 9,700 |
| 支持类 | 6,400 | 6,100 | 7,700 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **60**

**2**

**城市纬度**

近年来，经济的发展和全球化的进程，专业服务行业越来越受到重视， 成为推动经济发展和社会进步的重要力量。特别是经历疫情后， 以检测服务、

外包服务、咨询服务为代表的专业服务均有不同影响。

例如疫情期间，旅游、餐饮以及娱乐等行业为响应防疫政策，检测需求 高频， 故而推动检测机构强化人员培训和设备投入， 以提升检测效率与水平。 再如外包服务，企业为解决疫情期间人手不足的问题而将部分业务内容如采 购、配送等外包给第三方，由此逐渐催生了外包服务的流程化与标准化等。 简而言之，企业出于降本增效等目的， 一定程度上催生并发展了外包服务， 逐渐促成专业服务业知识密集、高技能、高附加值、高度专业化等行业特征 （图为专业服务业检测服务、外包服务、咨询服务三个细分领域 2023 届毕

业生薪酬）。

2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **61**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**上海**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 10,100 | 9,500 | 12,500 |
| 传媒类 | 8,000 | 7,400 | 9,400 |
| 客服类 | 7,400 | 6,400 | 8,700 |
| 工程类 | 8,600 | 7,900 | 10,000 |
| 市场类 | 8,400 | 7,700 | 10,300 |
| 支持类 | 7,300 | 6,500 | 9,000 |
| 服务类 | 8,500 | 7,500 | 10,300 |
| 生产类 | 7,400 | 7,000 | 8,700 |
| 研发类 | 10,000 | 9,200 | 11,900 |
| 金融类 | 10,200 | 9,400 | 12,200 |
| 销售类 | 8,500 | 7,800 | 10,000 |

**北京**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 10,200 | 9,100 | 12,200 |
| 传媒类 | 7,900 | 7,500 | 9,600 |
| 客服类 | 7,500 | 6,500 | 9,300 |
| 工程类 | 8,600 | 7,700 | 10,000 |
| 市场类 | 8,400 | 8,000 | 10,100 |
| 支持类 | 7,400 | 6,600 | 9,000 |
| 服务类 | 8,500 | 7,400 | 10,600 |
| 生产类 | 7,500 | 7,100 | 9,100 |
| 研发类 | 9,900 | 8,900 | 11,600 |
| 金融类 | 10,500 | 9,900 | 12,500 |
| 销售类 | 8,600 | 8,200 | 10,000 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **62**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**广州**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 9,200 | 7,900 | 11,100 |
| 传媒类 | 7,000 | 6,200 | 8,700 |
| 客服类 | 6,600 | 5,800 | 8,000 |
| 工程类 | 7,500 | 7,000 | 9,300 |
| 市场类 | 7,400 | 7,000 | 9,200 |
| 支持类 | 6,500 | 5,900 | 7,600 |
| 服务类 | 7,400 | 6,900 | 9,200 |
| 生产类 | 6,600 | 6,300 | 7,700 |
| 研发类 | 8,900 | 8,300 | 10,400 |
| 金融类 | 9,400 | 8,900 | 11,500 |
| 销售类 | 7,500 | 6,900 | 8,700 |

**深圳**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 9,800 | 8,800 | 11,400 |
| 传媒类 | 7,700 | 6,900 | 9,200 |
| 客服类 | 7,200 | 6,800 | 8,700 |
| 工程类 | 8,300 | 7,600 | 10,300 |
| 市场类 | 8,200 | 7,700 | 9,800 |
| 支持类 | 7,200 | 6,600 | 8,800 |
| 服务类 | 8,200 | 7,500 | 9,600 |
| 生产类 | 7,300 | 6,800 | 9,200 |
| 研发类 | 9,600 | 8,500 | 11,700 |
| 金融类 | 10,100 | 9,500 | 12,500 |
| 销售类 | 8,200 | 7,400 | 9,500 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **63**



8000

7800

7700

7700

7600

7600

7300

7300

7300

7300

7300

7200

6900

6900

6600

新一线城市中，以杭州、成都、苏州及南京四地的应届生薪酬水平位居 Top3，应届生薪酬分别为 8,000 元 / 月、7,800 元 / 月、7,700 元 / 月。近两年，特别是疫情后，伴随降本增效以及裁员缩编等举措，企业对 于人才任用渐趋复合型、高标准等特征，使得人才流向也逐渐呈现从一线城市向新一线城市“下沉”。这一 方面给新一线乃至二线城市企业带来新鲜优质人才，同时也在一定程度上向应届生群体释放信号：一线城市

并非唯一选择（图为部分新一线城市 2023 届应届生薪酬）。

杭州 成都 苏州 南京 ⻘岛 天津 ⻓沙 ⻄安 武汉 东莞 宁波 重庆 郑州 合肥 昆明

部分新一线城市 2023 届应届生薪酬 单位：元

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

0 1000 2000 3000 4000 5000 6000 7000 8000



9000

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **64**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**新一线城市 2023 届毕业生起薪（部分）** 单位：元

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **城市** | **普通本科院校** | **本科院校不区分** | **重点本科院校** |
| 宁波 | 6,300 | 6,900 | 8,000 |
| 东莞 | 6,300 | 6,900 | 8,000 |
| 南京 | 6,800 | 7,300 | 9,100 |
| 合肥 | 5,900 | 6,600 | 7,700 |
| 天津 | 7,000 | 7,300 | 9,100 |
| 成都 | 7,000 | 7,400 | 8,900 |
| 昆明 | 5,700 | 6,300 | 7,500 |
| 杭州 | 6,700 | 7,600 | 8,800 |
| 武汉 | 5,900 | 6,900 | 8,300 |
| 苏州 | 6,800 | 7,300 | 8,900 |
| 西安 | 6,200 | 6,900 | 8,100 |
| 郑州 | 6,100 | 6,500 | 7,600 |
| 重庆 | 5,900 | 6,800 | 8,300 |
| 长沙 | 6,200 | 6,900 | 8,200 |
| 青岛 | 6,300 | 7,200 | 8,600 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **65**

**3**

**职能维度**



毫无疑问，就业所从事的职能岗位也与薪酬高低息息相关。因 而作为影响应届生薪酬的重要因素之一，不能职能的应届生进入公 司所受薪酬待遇也各有差异。不如技术类因其专业性、不可替代性 等属高薪一族， 而行政、客服等支持类岗位则薪酬竞争力水平较弱，

其薪酬高低同时还受到城市水平、行业属性、行业特性等影响。

报告观察到，除了 IT 类、研发类等技术岗位薪酬领先外，金融 类应届生同样拥有较高薪酬空间。例如对于一线城市中的重点本科 院校应届生而言，各职能薪酬水平由高至低 Top 前三分别为 IT 类 岗位 12,300 元 / 月、金融类岗位 12,000 元 / 月、研发类岗位 11,900

元 / 月。

此外，在人才用留标准趋严的当下，重点本科院校的“光环” 加持为应届生获得有竞争力的薪酬提供可能，在 IT 类、工程类、支 持类、服务类以及研发类等职能中均有体现。例如研发类岗位，普 通本科院校的应届生起薪为 8,700 元 / 月，重点本科院校为 11,900 元 / 月，同比涨幅为 36.78%；即使如服务类职能也同样如此，普通 本科院校及重点院校对应起薪分别为 7,300 元 / 月、10,000 元 / 月，

同比增幅 36.99%。

各职能薪酬水平还与就业城市密切相关。如同样来自重点本科 院校从事支持类职能，新一线城市与一线城市的起薪水平分别为 7,800 元 / 月、8,800 元 / 月， 同比增幅 12.82%， 再如服务类职能， 新一线与一线城市对应薪酬水平分别为 8,800 元 / 月、10,000 元 / 月， 同比增幅为 13.64%，就业选对城市的重要性由此可见一斑（图为不

同城市 2023 届应届生职能薪酬）。

 2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **66**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**一线城市**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 10,000 | 8,600 | 12,300 |
| 传媒类 | 7,700 | 7,100 | 9,600 |
| 客服类 | 7,300 | 6,400 | 8,700 |
| 工程类 | 8,300 | 7,200 | 9,900 |
| 市场类 | 8,200 | 7,200 | 9,500 |
| 支持类 | 7,200 | 6,300 | 8,800 |
| 服务类 | 8,300 | 7,300 | 10,000 |
| 生产类 | 7,300 | 6,600 | 8,500 |
| 研发类 | 9,800 | 8,700 | 11,900 |
| 金融类 | 10,000 | 9,400 | 12,000 |
| 销售类 | 8,300 | 7,600 | 9,600 |

**新一线城市**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 9,100 | 8,500 | 10,700 |
| 传媒类 | 7,200 | 6,700 | 8,800 |
| 客服类 | 6,500 | 6,200 | 7,900 |
| 工程类 | 7,500 | 6,700 | 9,000 |
| 市场类 | 7,400 | 6,600 | 9,200 |
| 支持类 | 6,500 | 5,800 | 7,800 |
| 服务类 | 7,500 | 6,500 | 8,800 |
| 生产类 | 6,600 | 6,000 | 7,700 |
| 研发类 | 8,900 | 7,800 | 10,600 |
| 金融类 | 9,300 | 8,700 | 11,400 |
| 销售类 | 7,600 | 6,700 | 8,900 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **67**

|  |
| --- |
| 「码」上获取  更多行业薪酬数据 |

**二线城市**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职能** | **本科院校不区分** | **普通本科院校** | **重点本科院校** |
| IT 类 | 9,000 | 8,300 | 10,700 |
| 客服类 | 6,400 | 5,700 | 7,800 |
| 工程类 | 7,400 | 6,800 | 9,100 |
| 市场类 | 7,300 | 6,900 | 8,800 |
| 支持类 | 6,400 | 6,000 | 8,000 |
| 生产类 | 6,500 | 6,000 | 7,900 |
| 研发类 | 8,600 | 7,800 | 10,200 |
| 金融类 | 8,900 | 8,200 | 10,400 |
| 销售类 | 7,400 | 6,600 | 8,800 |

  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **68**

**4**

**关于薪智**



「薪智」市场人才数据分析平台，为您呈现外部市场动态与趋势

助您提升内部人才管理策略和方案（www.smartsalary.cn）

2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **69**

「薪智」由薪郅互联网科技（上海）有限公司首次运用 AI 人工智能分析技术 + 大数据技术开发，聚焦

薪酬分析和管理，为客户提供薪酬优化及体系管理 SaaS 平台。

为实现薪酬分析服务一体化， 「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机 构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS 软件。目前已为众多企业如中 国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、

广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

众所周知， “大数据”已成为当下最为热门的话题，听起来像在云里雾里，但感觉它又无处不在，它正 影响着我们的工作生活，在人类实践中发挥着巨大优势，其利用价值也超出我们的想象。工作中，它可以了 解和定位客户， 优化业务流程， 提供个性化服务， 生活中改善医疗保健及公共设施， 提高体育运动习惯 ...「薪 智」拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础， 动态实时更新数据， 结合全球知名顾问公司分析方法论， 一键生成企业薪酬报告， 协助企业快速构建对外竞争力， 对内公平性的最佳薪酬体系， 帮助企业扭转招人难， 提高招聘效能， 降低时间成本、有效解决被候选人放鸽子、调完薪后骨干跑的尴尬局面， 真正实现吸引、激励、

保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据 + 工具 + 智能分析」 一体化解决方案。

随着互联网的发展，线上与线下业务逐渐平分秋色。在此背景下，Charles & Keith 希望自我创新、突 破原有的业务模式，进行线上线下的融合。HR 在做好本职工作的同时可以通过薪酬大数据，帮助企业找准 自身定位， 参与到经营策略的制定中， 为 HR 的日常工作增值。同时薪酬策略也是 Charles & Keith 公司吸引、 招募及保留人才的重要组成部分，为了确保薪酬的内部公平性和外部竞争性，公司原有的做法是每年通过购 买专业咨询机构的市场报告，来得知市场、行业及竞争对手的薪酬状况，以便于人力资源业务专家做出相应 的调薪政策，如：年度薪酬调整的平均幅度，年终奖金与月度固薪的比例等等。自从用了「薪智」平台，通 过获得市场实时更新的薪酬数据，结合内部公平性再根据工作城市、岗位级别、绩效表现不同而不同地制订 差异性（结构性）整体薪酬方案，这对员工激励起到了积极的作用，促进了员工发挥最大的潜能；另外，公 司也会通过平台参看行业及市场的薪酬福利给付情况，选择适合的特殊调整， 以此来充分保证薪酬体系的合

理健康 …

当下发展数字化转型已被列入国家战略目标，近年来数字经济增速显著高于同期的 GDP 增速，企业全 面实现数字化转型为新一轮国民经济发展提供了动力。据官方统计 2020 年我国数字经济规模为 39.2 万亿元， 占 GDP 比重达到 38.6%，对整体经济产值的影响进一步加大。而 HR SaaS 作为企业发展过程中的重要抓手 之一，配合其它工具协助企业在生产、管理、运营、供应链等各个环节快速提效，从而带动数字化经济的快 速发展。数字化发展也成为推动「薪智」新应用发展的良好契机，平台深入人事应用场景、打造 HR 数字化 应用闭环， 提升组织效能最大化， 越来越多企业在亲身体验中感知到科技为日常实操管理带来的赋能价值。“数 字化”不仅联动并赋能组织、部门、人力资源业务中心、员工，共同实现企业的劳动效率最大化，更助力企

业实现战略目标。

5薪智  2023 毕业生薪酬报告 本科生版  **70**





洞察外部数据·优化内部方案

「薪智」市场人才数据分析平台，为您呈现外部市场动态与趋势，助您提升内部人才管理策略和方案

薪智官网

|  |
| --- |
|  |

关注薪智公众号

|  |
| --- |
|  |

 **400-101-9070**

 **www.smartsalary.cn**